

CHARGÉ.E DE MISSION ANIMATION DU COMITÉ DE BASSIN ADOUR GARONNE

CONTEXTE

Dans le cadre d'un remplacement d'une partie des missions d'une salariée en congé maternité durant **6 mois (de mi octobre à fin avril)**, FNE Occitanie Pyrénées, fédération d'associations de protection de la nature et de l'environnement, recherche un.e **chargé.e de mission responsable de l'animation du collège des Usagers Non Economiques du Comité de bassin Adour-Garonne**, sur toutes les thématiques de l'eau (gestion quantitative, usages, milieux aquatiques, eau potable et santé, inondations...).

MISSIONS

Placé.e sous l'autorité hiérarchique des co-président.es de FNE Occitanie Pyrénées, la personne recrutée exerce ses missions avec un niveau d'autonomie adapté à son expérience, en lien étroit avec les membres bénévoles du collège des Usagers non économiques du Comité de bassin Adour-Garonne (27 membres, dont env. 15 actifs).

1 - ANIMATION DU COLLÈGE DES USAGERS NON ECONOMIQUES DU COMITÉ DE BASSIN (80 %)

- **Analyser les dossiers** inscrits à l'ordre du jour du Comité de bassin et de ses commissions, en identifier les enjeux et préparer les éléments nécessaires aux échanges du collège (notes de lecture, analyses, courriels de préparation, points de vigilance...)
- Assurer les **échanges techniques** avec les services de l'Agence de l'eau Adour-Garonne et les autres interlocuteurs concernés
- **Préparer et animer la réunion hebdomadaire du collège**, véritable temps central de travail collectif, permettant l'analyse des dossiers, la construction de positions communes et la préparation des interventions et contributions du collège dans les différentes instances.
- **Participer aux commissions**, groupes de travail et instances du Comité de bassin, en appui des bénévoles impliqués
- **Accompagner le renouvellement du Comité de bassin** : accueil et intégration des nouveaux membres, transmission des connaissances, organisation de temps de formation (dont webinaires), et appui à la dynamique collective

2 - ANIMATION DU RÉSEAU ASSOCIATIF FNE « EAU ADOUR-GARONNE » (20%)

- Organiser et animer la **rencontre annuelle du réseau Eau Nouvelle Aquitaine** (prévue mi-décembre)
- Rédiger et diffuser la **lettre d'information mensuelle** du réseau Eau
- Contribuer à la lettre Rés'Eau par la **rédaction d'articles** sur les travaux du collège et l'actualité du Comité de bassin
- Produire des **fiches ressources** sur les principaux dossiers suivis (redevances, 12^e programme d'intervention, zones humides, etc.)
- Participer à la préparation de la **demande de subvention 2027** en lien avec la responsable administrative et financière



PROFIL RECHERCHE

FORMATION

- Niveau **Bac + 5 souhaité** dans le domaine des politiques publiques, la gestion de l'eau, de l'écologie, de l'ingénierie territoriale, de l'agronomie, de l'animation d'acteurs ou de la gestion de programme, ou pouvant justifier d'une expérience similaire pertinente.

COMPETENCES INDISPENSABLES :

- Rigueur, sens de l'organisation, autonomie et esprit de synthèse
- Aisance dans l'**animation de réunions et de groupes** de bénévoles
- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse, de priorisation et de rédaction
- Maîtrise des outils informatiques

COMPETENCES APPRECEIEES :

- Intérêt pour les enjeux liés à l'eau, aux milieux aquatiques, au climat et à la biodiversité
- Connaissance des acteurs et de la gouvernance de l'eau en France
- Sens de la concertation, sensibilité au monde associatif et à la défense de l'intérêt général ou expérience dans une association de protection de l'environnement.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Remplacement portant sur **une partie des missions de la titulaire**, avec un niveau de responsabilités adapté au profil recruté.
- **Tuilage d'une semaine** minimum à la prise de poste (selon calendrier).
- Accompagnement en lien étroit avec la présidente du collège.
- **CDD de 6 mois** : mi octobre 2026 - fin avril 2027
- Salaire : Indice 300 à 325 de la convention ECLAT selon expérience
- Temps plein 39h, avec 24 jours de RTT/ an
- Travail en soirée (**réunion hebdomadaire le lundi soir** et ponctuellement si nécessaire), et ponctuellement le week-end (4 week-end par an maximum)
- Poste **basé à Toulouse**, avec déplacements ponctuels à Bordeaux et sur le bassin (environ 6 fois par an)
- 2 jours de télétravail par semaine
- Mutuelle prise en charge à 50%, tickets restaurants et indemnités kilométriques vélo ou prise en charge à 50% de la carte d'abonnement transport collectif

CANDIDATURE ET RECRUTEMENT

- **CV et lettre de motivation** à envoyer par mail avant le **30 août 2026** à ac.pommier-petit@fne-op.fr et secretariat@fne-op.fr
- **Entretiens en présentiel** à prévoir à partir de mi-septembre